

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Evidencias		Retroalimentación	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	
Pilar 1. Productividad Social												
1	Entregar 1,5 millones de hectáreas a través del fondo de tierras a población rural sin tierra o con tierra insuficiente.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Subdirección de Procesos Agrarios y Gestión Jurídica)	100% de cumplimiento de las metas asociadas a la Subdirección de Procesos Agrarios y Gestión Jurídica en el Plan de Acción institucional	01/01/2026 a 31/12/2026	Expedir Actos administrativos definitivos o que cierran etapa administrativa y ordenan presentar demanda en el marco de la gestión de Procesos Agrarios sobre un área de 236442,0626 hectáreas, de un total en el PAI de 272442,0626 ha. Expedir 673 actos administrativos de reconocimiento de sentencias judiciales en el cumplimiento de establecido por la corte constitucional en la sentencia SU-288, de un total en el PAI de 763 actos administrativos. Expedir Actos administrativos de convalidación de Títulos Históricos Practicar la etapa probatoria para culminar los procesos agrarios Efectuar seguimiento y monitoreo a los procesos agrarios	60%	40%	34%	Con relación al compromiso de Expedir Actos administrativos definitivos o que cierran etapa administrativa y ordenan presentar demanda en el marco de la gestión de Procesos Agrarios sobre un área de 236442,0626 hectáreas, la subdirección a mi cargo expidió entre el 1 de enero y el 30 de junio, actos administrativos sobre un área total de 99705,3002, 78024,2668 de actos administrativos definitivos y 21681,0334 de actos que cierran etapa administrativa y ordenan demanda. Lo anterior representa el 43% del área comprometida en el año. Con relación al compromiso de expedir 673 actos de reconocimiento de sentencias judiciales de pertenencia, en el primer semestre de la vigencia se expidió un total de 172 actos, lo cual representa un porcentaje del 26% frente a lo comprometido. Frente a los demás compromisos: -Se expidieron 8 actos administrativos de convalidación de títulos históricos. -Se expidieron 380 actos administrativos de etapa probatoria en el marco de los procesos especiales agrarios -Se realizó el seguimiento y monitoreo semanal de avance a la gestión Nota: el porcentaje de avance se calcula por el promedio entre los porcentajes de avance frente al área con decisión o cierre administrativo en la gestión de los procesos agrarios y a la cantidad de actos comprometidos en materia de reconocimiento.	https://agenciadetierras-my.sharepoint.com/:f:/i/personal/ricardo_romero_ant.gov.co/gARq8kwlhnhRZIXHkucEkAdCaM7TMEMHiQTJ469jgPK?e=DNjgs2	El porcentaje de avance frente a lo comprometido en el año es el 34%. Este se calcula por el promedio entre los porcentajes de avance frente al área con decisión o cierre administrativo en la gestión de los procesos agrarios y a la cantidad de actos comprometidos en materia de reconocimiento. Se espera que en el segundo semestre se cumpla el 100% de la meta.	
2	Entregar 1,5 millones de hectáreas a través del fondo de tierras a población rural sin tierra o con tierra insuficiente.	Proyecto de Innovación Pública	Número de documentos del SIG modificados / Número de documentos del SIG identificados como desactualizados	01/01/2026 a 31/12/2026	Revisar los documentos aprobados en el Sistema Integrado de Gestión - SIG. Identificar los documentos del SIG que están desactualizados o no cumplen con la normatividad técnica y jurídica vigente. Generar actualización y solicitar las publicaciones en la Intranet de los documentos ajustados.	10%	100%	80%	Se actualizó el SEJT-P-013 "RECONOCIMIENTO DE SENTENCIAS DE PERTENENCIA EN CUMPLIMIENTO A LA SU - 288 DE 2022" Se identificó la necesidad de actualización del SEJT-P-011. Sobre este en el primer semestre se realizaron mesas de trabajo internas y se elaboró un borrador del "PROCEDIMIENTO ADOPCIÓN TÍTULOS HISTÓRICOS-Borrador PROPUESTA SPAGJ" sobre el cual se trabajará con la DGJT, SSJ y OP para su adopción y publicación	https://agenciadetierras-my.sharepoint.com/:f:/i/personal/ricardo_romero_ant.gov.co/Documents/GESTION%3a%93N%202026/SEMESTRE-1/soporte%20comunicado%2027dw516a4b890a94e748df61dd647a6fc67&csf=1&web=1&e=P6XZxe	Se establece en el 80% el porcentaje de avance frente a lo comprometido en el año, dado que, ya se realizó una actualización del procedimiento y existe un borrador configurado para mesas de trabajo y adopción en el SIT, el cual se terminará de trabajar entre julio y agosto.	

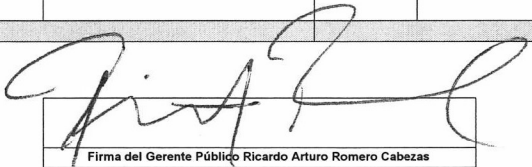
Pilar 2. Construcción de integridad									
3	Entregar 1,5 millones de hectáreas a través del fondo de tierras a población rural sin tierra o con tierra insuficiente.	Gestión de los riesgos de integridad en la Subdirección de Procesos Agrarios y Gestión Jurídica	Promoción del código de integridad de identificación y gestión de riesgos asociados	01/01/2026 a 31/12/2026	Promoción al interior de la subdirección, del código de integridad de la entidad Construir y aplicar instrumentos de medición Monitoreo de riesgos y toma de decisiones oportunas	10%	50%	50%	Se promocionó al interior de la dependencia el código de integridad de la entidad y sus 8 valores asociados. Esto se realizó a partir de piezas comunicativas generadas por el suscrito como subdirector La subdirección participó en las jornadas de identificación de mapa de riesgos de gestión, corrupción y pérdida de información. En el marco de estos mapas realiza monitoreo y reporte de acciones conforme a los cronogramas establecidos en las herramientas. https://agenciadeltierras-my.sharepoint.com/:f/r/personal/ricardo_romero_antroy-co/Documentos/GESTI%C3%93N%202026/SEMESTRE-1/Soporte%20compromiso%2037d-w241b46e03a3ad042b3d0c4f1d1343552&csf=1&web=1&e=vr6vyy Se establece un porcentaje del 50% frente al compromiso anual porque debe seguir realizándose hasta diciembre el seguimiento y reporte mensual de los mapas de riesgos de gestión y corrupción por parte de la dependencia
Pilar 3. Gestión Cultural									
4	Entregar 1,5 millones de hectáreas a través del fondo de tierras a población rural sin tierra o con tierra insuficiente.	Gestión de la cultura de la Subdirección de Procesos Agrarios y Gestión Jurídica	Documento de análisis sobre comportamientos, hábitos, creencias y valores que se viven al interior de la dependencia.	01/01/2026 a 31/12/2026	Definir el norte cultural de la subdirección Construir y aplicar instrumentos de medición Análisis de la información recabada mediante los instrumentos de medición Socialización y retroalimentación	10%	50%	50%	Se promocionó al interior de la dependencia el norte cultural de la subdirección. Este se socializó con los colaboradores de la dependencia a partir de piezas comunicativas (cartelera y video). Se establecieron y aplicaron instrumentos de medición sobre transferencias a SATN, así como, la herramienta de seguimiento a la firmeza de las decisiones tomadas. Además, se ha realizado el análisis y seguimiento semanal y retroalimentación a los resultados por equipos. https://agenciadeltierras-my.sharepoint.com/:f/r/personal/ricardo_romero_antroy-co/Documentos/GESTI%C3%93N%202026/SEMESTRE-1/Soporte%20compromiso%2041d-w98ab62567df54ec09397b1105f409db3&csf=1&web=1&e=TsVOP Se establece un porcentaje del 50% frente al compromiso anual porque debe seguirse realizando el ejercicio de seguimiento y retroalimentación frente a los instrumentos de medición y los avances misionales
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos									
5	Entregar 1,5 millones de hectáreas a través del fondo de tierras a población rural sin tierra o con tierra insuficiente.	Gestión de competencias al interior de los equipos de trabajo para el logro de las metas	Competencia de Procesos Agrarios	01/01/2026 a 31/12/2026	Capacitar a los colaboradores de la entidad en la importancia de los procesos agrarios para la reforma rural Definir la estrategia de reconocimiento al interior de la Subdirección Socialización de la estrategia de reconocimiento Retroalimentación mensual de los avances Reconocimiento a los equipos ganadores	10%	50%	50%	Se realizaron capacitaciones de procesos agrarios a colaboradores de la entidad. Se definió la estrategia de reconocimiento a los equipos al interior de la subdirección a partir de la puesta en marcha de los planes de trabajo, el cumplimiento de las metas y los aportes a la reforma rural integral. Semanalmente se hace seguimiento a los avances como se muestra en el primer compromiso y para el segundo semestre se contempla continuar con la retroalimentación semanal de avances, así como, realizar el reconocimiento a los equipos. https://agenciadeltierras-my.sharepoint.com/:f/r/personal/ricardo_romero_antroy-co/Documentos/GESTI%C3%93N%202026/SEMESTRE-1/Soporte%20compromiso%2057d-w2de9f6dc81474d42bb27a6fbc1b0557&csf=1&web=1&e=k2OEUG Se establece un porcentaje del 50% frente al compromiso anual porque debe seguirse realizando el ejercicio de seguimiento y retroalimentación frente a los instrumentos de medición y los avances misionales y falta la jornada de reconocimiento que debe tener lugar en el segundo semestre.
Total						100%			

FECHA 30/06/2026

VIGENCIA 2026



Firma del Superior Jerárquico Ana Jimena Bautista Revelo



Firma del Gerente Público Ricardo Arturo Romero Cabezas