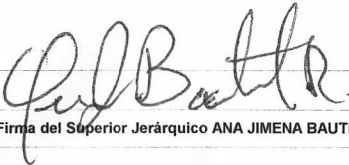


No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Evidencias		Retroalimentación
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora
Pilar 1. Productividad Social											
1	Macrometa: 3.9 millones de hectáreas de pequeña y mediana propiedad rural formalizadas Macrometa: 1.5 millones de hectáreas entregadas al Fondo de Tierras	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Subdirección de Seguridad Jurídica)	Porcentaje de cumplimiento de las metas asociadas a la Subdirección de Seguridad Jurídica en el Plan de Acción institucional	01/01/2026 a 31/12/2026	Área de predios rurales de propiedad privada formalizados: 20.000 hectáreas 						

Pilar 3. Gestión Cultural										
4	Macrometa: 3.9 millones de hectáreas de pequeña y mediana propiedad rural formalizadas Macrometa: 1.5 millones de hectáreas entregadas al Fondo de Tierras	Gestión de la cultura de la Subdirección de Seguridad Jurídica	Documento de análisis sobre comportamientos, hábitos, creencias y valores que se viven al interior de la dependencia.	01/01/2026 a 31/12/2026	Definir el norte cultural de la subdirección	10%	50%	50%	La Subdirección de Seguridad Jurídica (SSJ) ha realizado ajustes estratégicos en su gestión interna, orientados al fortalecimiento organizacional y a la eficiencia operativa. En este marco: -Se ajustó el mapa de procesos, reorganizando equipos y flujos de trabajo conforme a las necesidades actuales. -Se diseñaron e implementaron herramientas de medición, seguimiento y control, que permiten evaluar de manera sistemática la gestión. -Se actualizó la estructura organizacional de acuerdo con los roles y responsabilidades definidos, garantizando mayor claridad en las funciones. -Se llevan a cabo de forma permanente procesos de socialización y retroalimentación, compartiendo herramientas de control, bases de datos y formatos, con el fin de fortalecer la armonización y articulación del trabajo.	NA
					Identificar los comportamientos, hábitos, creencias y valores que se viven al interior de la dependencia.					
					Construir y aplicar instrumentos de medición					
					Análisis de la información recabada mediante los instrumentos de medición					
					Socialización y retroalimentación					
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos										
					Capacitar a las personas y/o equipos en los procedimientos que se desarrollan en la subdirección				La SSJ ha fortalecido sus procesos internos mediante acciones orientadas a la gestión técnica y jurídica, así como al seguimiento permanente de los indicadores misionales. En este marco: -Se realizaron transferencias de conocimiento técnico y jurídico a los equipos, definiendo la línea jurídica y la línea técnica como ejes de	
					Desarrollar monitoreo y control a los equipos de la subdirección					

5	Macrometa: 3,9 millones de hectáreas de pequeña y mediana propiedad rural formalizadas	Gestión de competencias al interior de los equipos de trabajo para el logro de las metas	Gestión de competencias al interior de la Subdirección de Seguridad Jurídica	01/01/2026 a 31/12/2026	Socialización de las estrategias para alcanzar las metas	10%	100%	100%	-Se implementaron seguimientos y monitoreos semanales a cada indicador por equipo misional y de manera transversal a nivel central, a través de reuniones por línea estratégica y el uso de cronogramas para validar avances.	NA
				Retroalimentación mensual en los avances			-Se elaboraron de manera mensual los reportes de la Subdirección al Plan de Acción, consolidando la información en una plantilla inicial, analizando cada indicador, describiendo las causas de retrasos y definiendo acciones de mejora, con la inclusión de evidencias correspondientes			
				Reconocimiento a los equipos ganadores						
Total					100%					
FECHA		30/06/2026								
VIGENCIA		2026		Firma del Superior Jerárquico ANA JIMENA BAUTISTA REVELO		Firma del Gerente Público JULIAN YESID BALLE REINA				