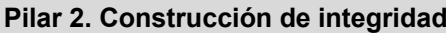




1	Acciones transversales	Planear, desarrollar y fortalecer la gestión del talento humano de la Agencia, a través de componentes orientados a mejorar las competencias, capacidades, conocimientos, habilidades y calidad de vida de los servidores públicos, articulados a la planeación y objetivos institucionales, con el fin de generar un impacto positivo en la gestión de la Agencia.	1 plan institucional formulado	01/01/2026 - 31/12/2026	Plan Estratégico de Talento Humano formulado, aprobado y publicado	60%	40%	40%	La STH en el 1er semestre 2026, adelantó la formulación, aprobación por CIGYD de los planes institucionales, y así mismo la respectiva publicación en pagina web ANT. Adicional a esto, realizó seguimiento y ejecución de las actividades contenidas en los planes institucionales. La STH, realizó seguimiento y ejecución de las actividades contenidas en los planes institucionales.	Z:\SUB_TALENTO_HUMANO https://agenciadetierras.sharepoint.com/:f:/r/sites/DatacenterPlaneacin/Documentos%20compartidos/Plan%20de%20acci%C3%B3n/PAI%202026/02.%20PEPA%202026/Planes%20Institucionales/SUBDIRECC%C3%93N%20DE%20TALENTO%20HUMANO?csf=1&web=1&e=yfq4No https://www.ant.gov.co/transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica/planeacion-
			12 informes de seguimiento		Seguimiento realizado a la ejecución del Plan Estratégico de Talento Humano					
			12 informes de seguimiento		Realizar informes de gestión en relación a los Planes Institucionales a cargo de la Subdirección de Talento Humano					
2	Acciones transversales	Adelantar la formulación de estrategias que permita establecer la disponibilidad de personal para el cubrimiento de las necesidades de la planta de personal de la ANT, y así mismo establecer la estimación de los costos de personal para atender dichas necesidades, en cumplimiento de la misión y objetivos estratégicos institucionales.	1 plan institucional formulado	01/01/2026 - 31/12/2026	Plan Anual de Vacantes formulado, aprobado y publicado	10%	50%	50%	La STH en el 1er semestre 2026, adelantó la formulación, aprobación por CIGYD de los planes institucionales, y así mismo la respectiva publicación en pagina web ANT. En el 1er semestre 2026, realizó seguimiento a los gastos de personal asignados, con el ánimo de comprometer y ejecutar los recursos asignados.	Z:\SUB_TALENTO_HUMANO https://agenciadetierras.sharepoint.com/:f:/r/sites/DatacenterPlaneacin/Documentos%20compartidos/Plan%20de%20acci%C3%B3n/PAI%202026/02.%20PEPA%202026/Planes%20Institucionales/SUBDIRECC%C3%93N%20DE%20TALENTO%20HUMANO?csf=1&web=1&e=yfq4No https://www.ant.gov.co/transparencia-y-acceso-a-la-
			1 plan institucional formulado		Plan de Previsión de Recursos Humanos formulado, aprobado y publicado					
			12 informes de seguimiento		Realizar seguimiento al presupuesto de gastos de personal de la ANT					



3	Acciones transversales	Diseñar y ejecutar actividades y programas que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos de la Agencia Nacional de Tierras, que contribuyan a mantener un equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral y se fomente su productividad social, gracias a la motivación y al reconocimiento por su buen desempeño, promoviendo la identidad y la vocación por el buen servicio público.	1 plan institucional formulado	01/01/2026 - 31/12/2026	Plan de Bienestar Social e Incentivos Institucionales formulado, aprobado y publicado	10%	50%	50%	La STH en el 1er semestre 2026, adelantó la formulación, aprobación por CIGYD de los planes institucionales, y así mismo la respectiva publicación en pagina web ANT. Adicionalmente, realizó seguimiento y ejecución de las actividades contenidas en el plan de bienestar social. Se llevo a cabo ejecución de las actividades sobre el código de integridad de la ANT.	Z:\SUB_TALENTO_HUMANO
			12 informes de seguimiento		Seguimiento realizado a la ejecución del Plan Institucional de Capacitación					https://agenciadetierras.sharepoint.com/:f/r/sites/DatacenterPlaneacin/Documentos%20compartidos/Plan%20de%20acci%C3%B3n/PAI%202026/02.%20PEPA%202026/Planes%20Institucionales/SUBDIRECCI%C3%93N%20DE%20TALENTO%20HUMANO?csf=1&web=1&e=yfq4No
			4 informes de seguimiento		Realizar actividades de difusión sobre el Código de Integridad y Buen Gobierno de la ANT					https://www.ant.gov.co/transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica/planeacion-presupuesto-e-informes/plan-de-accion/plan-de-incentivos-

Pilar 3. Gestión Cultural

4	Acciones transversales	Contribuir al desarrollo y fortalecimiento de competencias, habilidades y/o destrezas de los colaboradores de la Agencia Nacional de Tierras (ANT), logrando al menos un 80% de satisfacción en las evaluaciones post-capacitación y un incremento medible en el desempeño laboral relacionado con las metas estratégicas de la entidad.	1 plan institucional formulado	01/01/2026 - 31/12/2026	Plan Institucional de Capacitación formulado, aprobado y publicado	10%	50%	50%	La ANTI en el primer semestre 2026, adelantó la formulación, aprobación por CIGYD de los planes institucionales, y así mismo la respectiva publicación en pagina web ANT. Adicionalmente, realizó seguimiento y ejecución de las actividades contenidas en el plan institucional de capacitación, acatando lineamientos de austeridad en el gasto. Se llevo a cabo ejecución de las actividades en el marco de la política de gestión del conocimiento de la ANT.	Z:\SUB_TALENTO_HUMANO https://agenciadetierras.sharepoint.com/:r/sites/DatacenterPlaneacin/Documentos%20compartidos/Plan%20de%20acci%C3%B3n/PAI%202026/02.%20PEPA%202026/Planes%20Institucionales/SUBDIRECCI%C3%93N%20DE%20TALENTO%20HUMANO?csf=1&web=1&e=yfq4No https://www.ant.gov.co/transparencia-y-acceso-a-la-
			12 informes de seguimiento		Seguimiento realizado a la ejecución del Plan Institucional de Capacitación					
			4 informes de seguimiento		Adelantar seguimiento a la Política de Gestión del Conocimiento de la Agencia					

