

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin de/mn/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance % cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Avanzar en el Ordenamiento Social del Territorio para la ejecución de procesos de formalización y acceso a tierras.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área cue Lídere)	% cumplimiento del plan de acción	21/2025 - 31/12/2025	35 POSPR formulados (7%) 150.000 hectáreas levantadas con información físico y jurídica (60%) 130.000 hectáreas enrutadas (33%) Diagnosticar la necesidad: Reuniones entre los equipos técnicos de la SPO y equipo de seguimiento y monitoreo para revisar los actuales instrumentos, definir los requerimientos de modelo de datos en Power BI y estructurar el modelo de datos a integrar. Implementar y Validar: Desarrollar el tablero en Power BI, incorporando funcionalidades interactivas como filtros dinámicos, gráficos y herramientas de exploración de datos. Se realizan pruebas internas para verificar su correcto funcionamiento y se presenta una versión preliminar a los interesados para recopilar retroalimentación. Con base en las observaciones, se realizan ajustes y se lleva a cabo una validación final para asegurar que el tablero cumpla con las expectativas y necesidades del equipo de la SPO. Poner en Marcha y Capacitar: Publicar el tablero de control, configurando los permisos de acceso para los usuarios autorizados. Se capacita al personal de la SPO en el uso del tablero, explicando su navegación, interpretación de datos y funcionalidades clave. Además, se establece un proceso de actualización periódica de los datos y se implementa un plan de monitoreo continuo para garantizar que el tablero siga siendo útil y relevante en el tiempo.	60%	22,5%	37,5%
2	Avanzar en el Ordenamiento Social del Territorio para la ejecución de procesos de formalización y acceso a tierras.	Proyecto de Innovación Pública	% cumplimiento de actividades "Creado Tablero de Seguimiento, Control y Monitoreo integrado de la SPO"	21/2025 - 31/12/2025		10,0%	6,0%	4,0%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Código de integridad y buen gobierno ANT Versión 2022	Gestión de la integridad en la SPO "Diligencia"	% cumplimiento de la gestión de la integridad en la SPO	21/2025 - 31/12/2025	Asegurar la calidad y consistencia de la información generada para reportes por parte de los barridos prediales Hacer seguimiento y control a los procesos de formulación de POSPR para asegurar el cumplimiento de las metas establecidas para la vigencia Hacer seguimiento y control a las operaciones de barrido predial realizadas por parte de la SPO para asegurar el cumplimiento de las metas establecidas para la vigencia	10%	4,0%	6,0%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Código de integridad y buen gobierno ANT Versión 2022	Fortalecimiento del trabajo en equipo en la SPO	% cumplimiento de las actividades que incentivan los principios y valores en la SPO	21/2025 - 31/12/2025	Generar espacios de relacionamiento, comunicación interna, cumplimiento de metas y valoración del reconocimiento de logros.	10%	4,0%	6,0%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Contribuir a la comprensión del proceso que permita a la Agencia Nacional de Tierras - ANT gestionar el conocimiento que se produce al interior, usar el aprendizaje adaptativo y organizativo en pro del mejoramiento organizacional, la innovación en la ejecución de los procesos y procedimientos, la solución de problemas, la toma de decisiones basada en evidencia y la prestación de servicios. Política de Gestión del Conocimiento. INTI-Política-012, 2023. Página 3	Gestión del conocimiento y la innovación	% cumplimiento de las actividades de formación en la SPO	21/2025 - 31/12/2025	Apoyar la actualización de los contenidos de los módulos en Aula Virtual de la entidad, con el fin de formar y entrenar a funcionarios y contratistas de ANT Fortalecer los procesos de capacitación orientados a funcionarios y contratistas de la entidad	10%	7,5%	2,5%
Total							100%	56,0%

Andrea Silva
ANDREA SILVA PORRAS
Ejeca del Superior Jerárquico

Luz Elena Florez
LUZ ELENA FLOREZ
Ejeca del Gerente Público