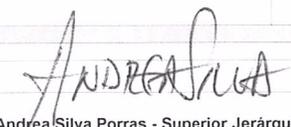


No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	Diseño y puesta en marcha de una plataforma tecnológica interoperable a fin de hacer más eficiente la gestión de la información en la ANT, teniendo en cuenta que la construcción de un único sistema de información es crítica porque permite monitorear los avances de cada proceso misional. (eje estratégico PEI 2022-2025 pág.5)	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lídera)	% de cumplimiento del Plan de Acción de la SSIT	02/01/2025 al 31/12/2025	Fortalecer cuatro (4) herramientas tecnológicas para la articulación de la información institucional.  Fortalecer en un 33% la infraestructura tecnológica institucional.	60%	19%	41%
2	Diseño y puesta en marcha de una plataforma tecnológica interoperable a fin de hacer más eficiente la gestión de la información en la ANT, teniendo en cuenta que la construcción de un único sistema de información es crítica porque permite monitorear los avances de cada proceso misional. (eje estratégico PEI 2022-2025 pág.5)	Proyecto de Innovación Pública : "Plataforma inteligente de análisis y extracción de información de documentos pdf para la gestión de tierras"	% de cumplimiento de actividades del Proyecto de Innovación planteado	02/01/2025 al 31/12/2025	<b>Desarrollar interfaz y modelo de aprendizaje sobre documentos en PDF.</b> Creación de una API que permita la extracción automática de información desde documentos en formato PDF mediante técnicas de OCR y modelos de IA entrenados específicamente para registros catastrales, certificados de tradición y libertad, y escrituras públicas.  <b>Implementar en el SIT sobre el módulo de fuentes externas.</b> Integración del buscador dentro del Sistema de Información de Tierras (SIT) con un módulo especializado en fuentes externas, permitiendo a los analistas de la ANT acceder y consultar de manera eficiente los documentos procesados.	10%	5%	5%

Pilar 2. Construcción de integridad									
3	Orientar a una eficiente función administrativa, integral y transparente de los servidores públicos que prestan sus servicios en la ANT, encaminada al desarrollo y cumplimiento de los objetivos, misión y visión Institucional (Código de integridad y de buen gobierno ANT 2022 pág. 7).	Seguimiento a la gestión de controles de Seguridad de la Información en la Subdirección de Sistemas de Información de Tierras-SSIT.	Un (1) documento elaborado. (Informe de Controles)	02/01/2025 al 31/12/2025	Liderar el proceso de Implementación de controles de seguridad de la información en la Agencia Nacional de Tierras.  Establecer planes de acción para el desarrollo de acciones específicas que permitan el alcance de los objetivos establecidos en la implementación de controles.	10%	4%	6%	
Pilar 3. Gestión Cultural									
4	Consolidar a la Entidad como una organización eficiente, técnica e innovadora.	Gestión de la Cultura de Seguridad de la Información en la Subdirección de Sistemas de Información de Tierras-SSIT	Dos (2) documentos elaborados (Informe plan de capacitación y evaluación - Autodiagnostico MSPI)	02/01/2025 al 31/12/2025	Identificar, definir y promover los valores y conceptos claves que son fundamentales para promover una cultura de seguridad y responsabilidad en relación con la Seguridad de la Información.  Establecer técnicas de evaluación que permitan medir y determinar las brechas que existen en el proposito de generar una cultura de Seguridad de la Información.  Liderar el proceso de construcción del autodiagnóstico del Modelo de Seguridad y Protección de Información-MSPI en la Agencia Nacional de Tierras.	10%	5%	5%	
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos									
5	Fortalecer la gestión del talento humano de la Agencia Nacional de Tierras, mediante estrategias y componentes orientados a mejorar las competencias, capacidades, conocimientos, habilidades y calidad de vida de los servidores públicos, articulados a la planeación y objetivos institucionales, con el fin de generar un impacto positivo en la gestión de la Entidad, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. (Plan Estratégico de Talento Humano ANT 2024)	Estrategia de capacidades de los equipos	Un (1) documento elaborado.	02/01/2025 al 31/12/2025	Identificar temáticas de capacitación como parte de la estrategia de apropiación a servidores y contratistas con el fin de incluirlas en el plan de capacitación (PIC) de la ANT.  Realizar propuesta de uso y apropiación de las herramientas disponibles en el Sistema de Información de Tierras-SIT y en el geoPortal.	10%	4%	6%	
<b>Total</b>						<b>100%</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	
					 Andrea Silva Porras - Superior Jerárquico				
FECHA					Enero				
VIGENCIA					2025				
					 Diana Lucia Herrera Riaño - Gerente Público				