

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Contribuir al Fondo de Tierras y a las 7 millones de hectáreas formalizadas, resolviendo los recursos de apelación de procesos agrarios y formalización de la propiedad privada rural	Cumplimiento 100% del Plan de Acción en temas de formalización de la propiedad privada rural y procesos agrarios	38 000 Hectáreas de propiedad privada rural formalizadas y 100 000 ha de procesos agrarios culminados (*Estas metas corresponden a las metas globales a nivel central y UGT)	18/03/2024 a 31/12/2024	Realizar la caracterización físico-jurídica de los predios objeto de los procesos agrarios Determinar la viabilidad de la fase administrativa de los procesos agrarios Practicar la etapa probatoria para culminar los procesos agrarios Realizar diagnósticos preliminares de predios con potencial de informalidad por municipios Realizar informes Técnicos Jurídicos (TJ) Expedir actos administrativos de impulso procesal expedidos Formalizar títulos de predios rurales privados Efectuar seguimiento y monitoreo a los procesos de formalización, tanto a nivel central, como unidades de gestión territorial	60%	30%	70%
2	Contribuir al diagnóstico de la posible acumulación de predios de origen baldío	Proyecto de Innovación Pública	Actualización de los procedimientos de formalización de la propiedad privada DL 902 de 2017, procesos agrarios D 1071 de 2015, procesos agrarios DL 902 de 2017 y reconocimiento de sentencias en el sistema de gestión de calidad de la ANT	18/03/2024 a 31/12/2024	Liderar las mesas de trabajo para la definición e integración de parámetros de actualización del flujo de procedimiento Realizar actualización de actividades, tiempos de ejecución y responsables conforme a la normatividad vigente. Aprobar y solicitar las publicaciones en la intranet de los documentos ajustados Proponer los parámetros de actualización conforme a la actualización normativa del sistema de tierras y las nuevas etapas y actividades que se identifiquen	10%	100%	0%
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	Contribuir al Fondo de Tierras y a las 7 millones de hectáreas formalizadas, resolviendo los recursos de apelación de procesos agrarios y formalización de la propiedad privada rural	Adopción de los valores que propone el Código de integridad del servicio público del DAFP	Calificación obtenida de la evaluación establecida, donde se describen las competencias del Gerente Público	18/03/2024 a 31/12/2024	Tomar conciencia acerca del efecto de su comportamiento sobre diferentes grupos poblacionales. Definir claramente qué se entiende por la adopción de un valor y cuáles son sus comportamientos asociados. Definir cada valor y los comportamientos asociados. Establecer un lenguaje común que facilite la comprensión de los valores.	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Contribuir al Fondo de Tierras y a las 7 millones de hectáreas formalizadas, resolviendo los recursos de apelación de procesos agrarios y formalización de la propiedad privada rural	Resolver los recursos de apelación interpuestos en los procesos agrarios y formalización de predios privados	Resolver 36 recursos de apelación de procesos agrarios y formalización de predios privados	18/03/2024 a 31/12/2024	Realizar el análisis técnico jurídico de las decisiones que profieran las Subdirecciones a cargo de la DGJT y UGT con ocasión de los recursos de apelación interpuestos por los recurrentes. Practicar la etapa probatoria para resolver los recursos de apelación Resolver los recursos de apelación interpuestos a los procesos agrarios y la formalización de predios privados Notificar y comunicar las decisiones proferidas por la DGJT en razón a los recursos de apelación interpuesto por los recurrentes. Y una vez en firme, remitir el expediente a la Subdirección o UGT correspondiente. Efectuar seguimiento y monitoreo a los recursos de apelación de los procesos agrarios y formalización de predios privados.	10%	30%	70%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Contribuir al Fondo de Tierras y a las 7 millones de hectáreas formalizadas, resolviendo los recursos de apelación de procesos agrarios y formalización de la propiedad privada rural	Evaluación del comportamiento del Gerente Público con las personas y equipos de trabajo	Calificación obtenida por el superior jerárquico en el comportamiento con los equipos de trabajo	18/03/2024 a 31/12/2024	Lograr la transversalidad, coherencia y sinergia determinantes para el sentido compartido a nivel institucional Definir estrategias que respondan a las necesidades de las personas y equipos. Ejercer acciones concretas para fortalecer la dinámica de los equipos de cara a los retos institucionales Identificar las variables que caracterizan la dinámica general de los equipos y su articulación con la cultura institucional	10%	50%	50%
Total						100%		


 Firma del Superior Jerárquico - Juan Felipe Harman Ortiz

FECHA 12/06/2024
 VIGENCIA 2024


 Firma del Gerente Público - Ana Jimena Bautista Revelo