COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Formato 3. Evaluación de Compromisos Gerenciales

Función Pública

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% Cumplimiento de indicador 2do Semestre			Descripción	Ubicación
Pilar 1. Productividad Social														
1	Diseño y puesta en marcha de una plataforma tecnológica interoperable a fin de hacer más eficiente la gestión de la información en la ANT, teniendo en cuenta que la construcción de un único sistema de información es crítica porque permite monitorear los avances de cada proceso misional. (eje estratégico PEI 2022-2025 pág.5)	Cumplir el Plan de Acción de la Subdirección de Sistemas de Información de Tierras de acuerdo con lo formulado para la vigencia 2024.	% de cumplimiento del Plan de Accion de la SSIT	01/01/2024 al 31/12/2024	Socializar las metas de la SSIT a todo el equipo de trabajo. Realizar seguimiento continuo el avance del plan de acción de la SSIT y tomando medidas correctivas cuando sea necesario. 0 0 0	60%	40%	30%	60%		30%	18%	Para el primer semestre, dentro del plan de acción institucional de la Subdirección de Sistemas de Información de Tierras se encontraba programado solamente el indicador de "indice de capacidad en la prestación de servicios de tecnologia" con una meta para el primer semestre del 7,10% con un avance durante este periodo del 5,31% para un cumplimiento del 75%. 01. Socializar las metas Reunión presencial con todo el equipo de la Subdirección de Sistemas de Información de Tierras SSIT en la que la ing. Diana Herrera	https://agenciadetierras.sharepoint.com/:f:/s/SSIT_2/EjabGPQlQWtCoNs9LWtzUwEBm00zUsceCd_wzCRev-tOwA?e=ri2SJd https://agenciadetierras.sharepoint.com/:f:/s/SSIT_2/EnAwA1AtPhCpNFzROk00-sBk2dfQyjcyVfbt26FuYPfPw?e=sJor0j
2	Diseño y puesta en marcha de una plataforma tecnológica interoperable a fin de hacer más eficiente la gestión de la información en la ANT, teniendo en cuenta que la construcción de un único sistema de información es crítica porque permite monitorear los avances de cada proceso misional. (eje estratégico PEI 2022-2025 pág.5)	Proyecto de Innovación Pública : Prototipar un aplicativo basado en Inteligencia Artificial-IA que permita gestionar la PQR que recibe la SSIT.	% de cumplimiento del Proyecto de Innovación	01/01/2024 al 31/12/2024	Establecer los objetivos del proyecto de innovación, identificando las áreas específicas donde se busca mejorar la eficiencia y respuesta a las necesidades de la ciudadanía. Realizar seguimiento continuo del avance del proyecto, monitoreando el cumplimiento de los plazos, el presupuesto y la calidad de la ejecución, y tomando medidas correctivas cuando sea necesario. 0 0 0	10%	30%	30%	70%		30%	3%	03.Establecer los objetivos: ·Definición de la versión inicial del documento que plantea el prototipo de un sistema eficiente y efectivo para optimizar la gestión de las peticiones, quejas y reclamos que recibe la Subdirección de Sistemas de Información de Tierras (SSIT), mejorando la satisfacción del usuario y la respuesta oportuna. 04.Realizar seguimiento: ·Reunión de seguimiento de definición de los objetivos del proyecto, planteando la necesidad de realizar un documento con lineamientos para el desarrollo de un prototipo para mejorar la gestión de PQR recibidas en la SSIT.	https://agenciadetierras.sharepoint.com/:f:/s/SSIT_2/EkW4DqCUjZGkLylLoF5tvkBUZqXeDRcbaDJacoY30FJuQ?e=iJtZV5
Pilar 2. Construcción de integridad														
3	Orientar a una eficiente función administrativa, integral y transparente de los servidores públicos que prestan sus servicios en la ANT, encaminada al desarrollo y cumplimiento de los objetivos, misión y visión Institucional (Código de integridad y de buen gobiemo ANT 2022 pág. 7).	Gestión de los riesgos de integridad en la Subdirección de Sistemas de Información de Tierras-SSIT.	Un (1) documento elaborado.	01/01/2024 al 31/12/2024	Liderar el proceso de identificación de riesgos de integridad contigumente. Realizar seguimiento a la implementación de controles y 0 0 0	10%	40%	40%	60%		40%	4%	01. Liderar el proceso Procedimiento: ·Dado que la construcción de la integridad se da desde el cumplimiento de las normas, leyes y dentro de estas, procesos y procedimientos, lo que refleja el desarrollo de valores como el compromiso y la diligencia, desde la SSIT se ha adelantado la creación del Procedimiento para la Administración de Riesgos de Seguridad de la información, que permite el cumplimiento de la normatividad vigente en relación con la	https://agenciadetierras.sharepoint.com/:f:/s/SSIT_2/EhwTf7TNk-pPmkOGMk_L4-8Bc0Dm2q1-CAWFoNo5NFuF8g?e=uzX1gv
4	Consolidar a la Entidad como una organización eficiente, técnica e innovadora.	Gestión de la Cultura de la Subdirección de Sistemas de Información de Tierras-SSIT	Un (1) documento elaborado y socializado.	01/01/2024 al 31/12/2024	Identificar y definir los valores y principios clave que son fundamentales. Liderar la socialización de los principios identificados, lecciones de seguridad con el. Retroalimentar la gestión al equipo de trabajo de la SSIT 0 0	10%	30%	30%	70%		30%	3%	01.Identificar y definir valores: ·Para la identificación definición de los principios y valores en seguridad de la información, se implementaron 2 quiz (Riesgos de seguridad de la información y Protección de datos). 02.Liderar socialización: ·Desarrollo de capacitaciones enfocadas en la identificación de Riesgos de Seguridad de la	https://agenciadetierras.sharepoint.com/:f:/s/SSIT_2/Eo6qEMGm9n9nGuRZxeQjr0nX4BNnNm5ucnyqeD8UcmvWo2bQ?e=HN8Lf5
5	Fortalecer la gestión del talento humano de la Agencia Nacional de Tierras, mediante estrategias y componentes orientados a mejorar las competencias, capacidades, conocimientos, habilidades y calidad de vida de los servidores públicos, articulados a la planeación y objetivos institucionales, con el fin de generar un impacto positivo en la gestión de la Entidad, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. (Plan Estratégico de Talento Humano ANT 2024)	Estrategia de capacidades de los equipos	Un (1) documento elaborado.	01/01/2024 al 31/12/2024	Identificar las necesidades de capacitación para la SSIT en relación con definir temáticas de capacitación y desarrollo que aborden áreas clave de 0 0 0	10%	30%	30%	70%		30%	3%	·Con el fin de identificar las necesidades de capacitación en los equipos de trabajo, para alinear mejor sus conocimientos y habilidades con los objetivos del área, la Subdirección de Sistemas de Información de Tierras, planteó el desarrollo de una encuesta de CARACTERIZACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN TECNOLÓGICAS para los servidores públicos (planta y contratistas) que pertenecen a la subdirección para disponerla a través de un formulario web para diligenciamiento en línea. La encuesta fue	https://agenciadetierras.sharepoint.com/:f:/s/SSIT_2/Eu1F0MMVgltOhQdC74SHqd0Bm0DUcR4OhLmjlOgWs1pQw?e=6bBZTI
Total						**100%**						**51%**		

FECHA Septiembre 27 de 2024

VIGENCIA 2024

ANDREA SILVA PORRAS

DIANA LUCIA HERRERA RIAÑO