

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Avanzar en el Ordenamiento Social del Territorio para la ejecución de procesos de formalización y acceso a tierras.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	% cumplimiento del plan de acción	26/03/2024	447.327 actos administrativos o resoluciones de inclusión al RESO (4%)	60%	27%	73%
					103 POSRP formulados (4%)			
					383.816 hectareas levantadas con información físico y jurídica (61%)			
					345.291 hectareas enrutadas (30%)			
					8 documentos de investigación del observatorio de tierras rurales (1%)			
2	Avanzar en el Ordenamiento Social del Territorio para la ejecución de procesos de formalización y acceso a tierras.	Proyecto de Innovación Pública	% cumplimiento de actividades "métodos indirectos"	26/03/2024	Definir metodología e instrumentos para la aplicación de métodos indirectos.	10%	50%	50%
					Promocionar la estrategia de sensores remotos de vehículos aéreos no tripulados (drones) como herramienta de trabajo para el cumplimiento de metas y afianzamiento del método indirecto.			
					Incentivar el uso de vuelo UAS utilizando los equipos adquiridos tanto a nivel central como en las UGT.			
					Diseñar plan de entrenamiento de la estrategia sensores remotos de vehículos aéreos no tripulados (drones) y métodos indirectos en aula virtual de ANT.			

Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Codigo de integridad y buen gobierno ANT Versión 2022 Página 21	Gestion de la integridad en la DGOSP "Transparencia"	% cumplimiento de la gestión de la integridad en la DGOSP	26/03/2024	Elaborar procesos de inducción para reconocer la entidad y la misionalidad de la Dirección de Gestión del Ordenamiento Apoyar y promocionar los espacios de participación en implementación POSPR en 15 municipios Diseñar e implementar la estrategia de comunicaciones del Observatorio de Tierras Rurales	10%	10%	90%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Codigo de integridad y buen gobierno ANT Versión 2022 Página 20	Fortalecimiento del trabajo en equipo en la DGOSP	% cumplimiento de las actividades que incentivan la transparencia en la DGOSP	26/03/2024	Diseñar y distribuir boletín bimensual de la Dirección para socializar el avance en cumplimiento de las metas institucionales a cargo. (comunicación interna) Resaltar en Boletín bimensual los logros conseguidos por equipos como reconocimiento de las labores desarrolladas en el marco del trabajo colaborativo. (A un grupo, una persona, un trabajo interdisciplinario, etc) - Reconocer esfuerzo y apoyo -	10%	0%	100%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Contribuir a la comprensión del proceso que permite a la Agencia Nacional de Tierras – ANT gestionar el conocimiento que se produce al interior, usar el aprendizaje adaptativo y organizativo en pro del mejoramiento organizacional, la innovación en la ejecución de los procesos y procedimientos, la solución de problemas, la toma de decisiones basada en evidencia y la prestación de servicios. Política de Gestión del Conocimiento, INTI-Política-012, 2023 Página 3	Gestión del conocimiento: <i>Compartiendo saberes</i>	% cumplimiento de las actividades de formación en la DGOSP	26/03/2024	Realizar jornadas de re-conocimiento frente a funciones cumplidas en el marco del mapa de conocimiento tácito Incentivar de Jornadas de formación en temas generales de la Dirección de Gestión del Ordenamiento. Formación entre pares Identificar posibles temas de formación en la Dirección para gestionar con Talento Humano su gestión en el PIC. Encuesta septiembre de 2024	10%	30%	70%
Total						100%		

FECHA _____
VIGENCIA _____


 Firma del Superior Jerárquico


 Firma del Gerente Público