



ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación										Evaluación						
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos generales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance						% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	Descripción			Ubicación	
1	Mejorar y mantener la cultura corporativa orientada a la creación constante de valor público.	Fortalecer estratégicamente los planes de gestión del Talento Humano	4 Actividades implementadas	1/201/2023 31/12/2023	Diseñar y aprobar el Plan Estratégico de Talento Humano y sus componentes: Bienestar Social e Incentivos, Institucional de Capacitación, Seguridad y Salud en el Trabajo, Anual de Vacantes y Permisión de Recursos Humanos	40%	35%			65%		0%	0%			
Implementar el Plan Estratégico de Talento humano																
Realizar Informe Final de Ejecución del Plan de Bienestar Social e Incentivos Institucionales																
Realizar Informe Final de Ejecución del Plan Institucional de Formación y Capacitación																
Realizar Informe Final de Ejecución del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo																
2	Definir la ruta para el Rediseño Institucional	1 Estructura del rediseño Institucional	12/201/2023 31/12/2023	Diseñar cronograma sobre las gestiones a desarrollar frente al rediseño institucional	50%	30%			70%		0%	0%				
Adaptar gestiones pendientes al rediseño institucional de la ANIT																
Reporte levantamiento de cargas de trabajo.																
Implementación de Rediseño																
Elaborar cronograma sobre la programación de liquidación y pago de nómina																
3	Elaborar seguimiento a la liquidación de nómina	12 Reportes de liquidación de nómina	12/201/2023 31/12/2023	Elaborar seguimiento a la liquidación de nómina	10%	50%			50%		0%	0%				
Gestionar el soporte y mantenimiento del aplicativo Mieda - SIGEP Norma																
Total						100%						0%	0%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos generales adicionales)														5%		
FECHA 20/1/2023																
VIGENCIA 2023																
Firma del Superior Jerárquico: Giselle Paya Arias																
Firma del Gerente Público: Claudia del Pilar Romero																