

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETRIBALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre			% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación
1		Fortalecer las líneas de Transparencia, participación y servicio al ciudadano, y gestión del talento Humano	1 11 19	04/04/2019 31/12/2019	1. Actualización de la Estrategia del servicio al ciudadano 2. Implementación de la Estrategia de Servicio al Ciudadano 3. Apoyar la gestión administrativa en la apertura de los 19 Puntos de Atención de Tierras en el 2019.	30%	50%	49%	1. Se realiza la actualización de la Estrategia de Servicio al Ciudadano, según los términos de tiempo indicados, de igual manera se publica en página web institucional. 2. Se emiten informes de seguimiento y monitoreo al Informe presentado por Conalecéditos - Operador de Centro de Contacto, por medio de los cuales se evalúa la implementación de la Estrategia de Servicio al Ciudadano. 3. Se adelantaron gestiones contractuales con el fin suscribir los convenios, realizar las adecuaciones y proporcionar con oportunidad y eficiencia los agentes de servicio que prestarán sus servicios en las ventanillas de atención. De la meta inicial planteada de 19 PAT, se logra cumplir a satisfacción la apertura y puesta en funcionamiento de 16 nuevos puntos. Sin embargo, para la vigencia 2020 se realizan las gestiones pertinentes para la consolidación de la totalidad de la meta.	50%	47%	96%	29%	1. Documento de la Estrategia Actualizado y publicado en página institucional. 2. Informes mensuales de seguimiento y monitoreo, emitidos por Secretaría General. 3. Se realiza la apertura de los siguientes puntos de atención: - Tierraña - Turbo - Chiquinquirá - Vaupés - Guanía - Caldas - Quibdo	1. http://www.agenciadetierras.gov.co/wp-content/uploads/2019/03/ESTRATEGIA-DE-SERVICIO-AL-CIUDADANO-2019.pdf 2. Los informes reposan en archivo digital de Secretaría General, la siguiente es la ruta: C:\Users\laura.buitrago\Desktop\SECRETARIA GENERAL\EVALUACION DE DESEMPEÑO\Evidencias 3. Los contratos reposan en el archivo del grupo de gestión contractual para su consulta.
2	Fortalecer la capacidad de gestión de la Agencia Nacional de Tierras	Gestión del Talento Humano	1 100 1	04/04/2019 31/12/2019	Formulación, aprobación e implementación del Plan Estratégico de Talento Humano 2019. Adelantar actividades orientadas a la prevención de faltas disciplinarias. Gestionar el estudio de fortalecimiento institucional.	30%	60%	60%	1. El Plan Estratégico fue formulado, aprobado y publicado en página web institucional según es solicitado, sin embargo aún se encuentra en etapa de implementación. 2. Se realizaron cuatro actividades orientadas a la prevención de faltas disciplinarias, lideradas por la coordinación de Control Interno Disciplinario, en lo corrido del 2019 se realizaron dos capacitaciones sobre faltas disciplinarias y se publicaron piezas informativas dirigidas a los funcionarios, colaboradores y contratistas de la ANT, sobre la responsabilidad en las respuestas de peticiones con miras a realizar las respuestas en términos de ley, minimizando así la incidencia en faltas disciplinarias. 3. Se elaboró el estudio técnico con los soportes definidos por el DAFP, para adelantar el trámite de fortalecimiento institucional de la ANT.	40%	40%	100%	30%	1. Documento de Plan Estratégico con el cronograma correspondiente. 2. Se adjunta como evidencia los listados de asistencia y las evaluaciones de la capacitación realizada, de igual manera se adjuntan las imágenes de las piezas informativas transmitidas. 3. Estudio técnico elaborado	1. La información y evidencias se encuentran en la Subdirección de Talento Humano, a través de la siguiente ruta de acceso: Estrategias\2019 2. De igual manera el Plan Estratégico se encuentra publicado en la página web de la Entidad 2. La evidencia reposa en archivo digital de Secretaría General, la siguiente es la ruta: C:\Users\laura.buitrago\Desktop\SECRETARIA GENERAL\EVALUACION DE DESEMPEÑO\Evidencias 3. La información y evidencia se encuentran en la Subdirección de Talento Humano
3		Gestión Administrativa y Financiera	1 11 100	04/04/2019 31/12/2019	Actualización de la versión del Sistema de Gestión Documental ORFEO Seguimiento a la ejecución presupuestal. Consolidación, seguimiento y publicación del Plan Anual de Adquisiciones.	40%	35%	33%	1. Se implementa el cronograma de trabajo para la migración de información y la actualización en la Versión del sistema de Gestión Documental ORFEO. 2. Se realizan mesas de seguimiento a la ejecución presupuestal presedadas por la Oficina de Planeación, en las que mensualmente se presenta el avance de ejecución de los proyectos de inversión que la Secretaría General tiene a su cargo. 3. El Plan Anual de Adquisiciones se consolidó y se aprobó ante el consejo en el mes de enero, se realizó la publicación en la plataforma dispuesta por Colombia Compra Eficiente en el término estipulado por ley en el pasado mes de abril.	65%	64%	97%	39%	1. Se adjuntan actas de mesas de trabajo y cronograma de trabajo en las que se realiza la revisión y estudio para la migración de datos del Sistema de Gestión Documental ORFEO a Versión 7. 2. Se adjuntan las presentaciones y los insumos para utilizados para las mesas de trabajo. 3. Se adjunta como evidencia el PAA aprobado.	1. La evidencia reposa en archivo digital de Secretaría General, la siguiente es la ruta: C:\Users\laura.buitrago\Desktop\SECRETARIA GENERAL\EVALUACION DE DESEMPEÑO\Evidencias 2. La evidencia reposa en archivo digital de Secretaría General, la siguiente es la ruta: C:\Users\laura.buitrago\Desktop\SECRETARIA GENERAL\EVALUACION DE DESEMPEÑO\Evidencias 3. El PAA aprobado se puede consultar en la página institucional a través del siguiente enlace: http://www.agenciadetierras.gov.co/planeacion-control-y-gestion/planes-programas-y-proyectos/plan-de-adquisiciones/
Total						100%						86%	67%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (6% adicional, Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA 7/02/2020
VIGENCIA 2019

Myriam Martínez
Firma del Supervisor Jerárquico - Myriam Carolina Martínez

Carlos Alberto Salinas Bastre
Firma del Delegado Público - Carlos Alberto Salinas Bastre