



PLAN ANUAL DE VACANTES 2022



El campo
es de todos

Minagricultura



Tabla de contenido

1. INTRODUCCIÓN	2
2. PLANTA DE PERSONAL DE LA AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS	3
3. INFORMACIÓN PLANTA DE PERSONAL.....	6
4. VACANTES DEFINITIVAS.....	7
5. VACANTES POR NIVEL Y SITUACIÓN ADMINISTRATIVA	10
6. FORMAS DE PROVISIÓN	10



1. INTRODUCCIÓN

La Agencia Nacional de Tierras es una agencia estatal de naturaleza especial, del sector descentralizado de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, técnica y financiera adscrita al Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, creada bajo el Decreto No. 2363 del 7 de diciembre de 2015.

La planta de personal de la Agencia Nacional de Tierras se estableció mediante el Decreto No. 419 del 07 de marzo de 2016, con ciento veintiséis (126) empleos, y se modificó con el Decreto No. 694 del 22 de mayo de 2020 con la creación de noventa (90) empleos, para un total de doscientos dieciséis (216) empleos; de los cuales cuarenta y cuatro (44) empleos son de Libre Nombramiento y Remoción y ciento setenta y dos (172) corresponden a empleos de Carrera Administrativa.

Según el numeral 8 del artículo 30 del Decreto No. 2363 del 7 de diciembre de 2015, la Subdirección de Talento Humano tiene entre otras funciones las siguientes: “Diseñar e implantar el plan anual de vacantes de la entidad con destino al Departamento Administrativo de la Función Pública”.

El plan anual de vacantes es el instrumento de planificación, administración y actualización de la información relacionada con los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva, y de igual forma detalla la gestión que realizará la entidad para su provisión; a su vez, permite contar con la información de la oferta de empleos de la entidad que puede hacer parte de la Oferta Pública de Empleos de Carrera, OPEC.

Es importante aclarar, que este plan se desarrolla acorde a los lineamientos descritos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, el cual comprende al talento humano como el activo más importante de las Entidades que permite de manera sencilla la gestión y el logro de los objetivos institucionales.



2. PLANTA DE PERSONAL DE LA AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS

La Agencia Nacional de Tierras cuenta con doscientos dieciséis (216) empleos, cuarenta y cuatro (44) corresponden a empleos de libre nombramiento y remoción y ciento setenta y dos (172) empleos de carrera administrativa.

Tabla 1: Planta Permanente por Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Cantidad de Empleos	Participación
Directivo	16	7%
Asesor	21	10%
Profesional	131	61%
Técnico	48	22%
TOTAL	216	100%

Fuente: Subdirección de Talento Humano.

Tabla 2: Planta de Personal Decreto No. 419 de 2016

Planta de Personal Decreto 419 de 07 de marzo de 2016

Despacho del Director General			
No. De Cargos	Denominación	Código	Grado
1	Director General de la Agencia	E3	05
2	Gestor	T1	09
2	Técnico Asistencial	O1	12

Planta Global			
No. De Cargos	Denominación	Código	Grado
4	Director Técnico de Agencia	E4	03
1	Secretario General de Agencia	E6	03
10	Subdirector Técnico de Agencia	E5	01
4	Jefe de Oficina de Agencia	G1	06
2	Gestor	T1	17
1	Gestor	T1	16



Planta Global			
No. De Cargos	Denominación	Código	Grado
10	Gestor	T1	12
5	Gestor	T1	11
41	Gestor	T1	10
11	Gestor	T1	09
8	Gestor	T1	08
5	Analista	T2	6
19	Técnico Asistencial	O1	12

Fuente: Subdirección de Talento Humano.

De los veintiséis (26) empleos de libre nombramiento y remoción dieciséis (16) empleos pertenecen al Nivel Directivo, cuatro (4) al nivel asesor, cuatro (4) al nivel profesional y dos (2) al nivel técnico.

Tabla 3: Planta de Personal Decreto No. 694 de 2020

Planta de Personal Decreto 694 del 22 de mayo de 2020

Despacho del Director General			
No. De Cargos	Denominación	Código	Grado
4	Experto	G3	08
2	Experto	G3	06
9	Experto	G3	05
2	Experto	G3	04
1	Técnico Asistencial	O1	12

Planta Global			
No. De Cargos	Denominación	Código	Grado
6	Gestor	T1	12
1	Gestor	T1	11
22	Gestor	T1	10
1	Gestor	T1	08
5	Analista	T2	06



Planta Global			
No. De Cargos	Denominación	Código	Grado
11	Analista	T2	01
17	Técnico Asistencial	O1	09
9	Técnico Asistencial	O1	07

Fuente: Subdirección de Talento Humano.

De los dieciocho (18) empleos de libre nombramiento y remoción diecisiete (17) empleos pertenecen al Nivel Asesor y un (1) empleo al Nivel Técnico.

Tabla 4: Empleos de Libre Nombramiento y Remoción

Denominación del Cargo	Código	Grado	Nivel jerárquico	Distribución de planta	Total de Empleos
DIRECTOR GENERAL DE AGENCIA	E3	5	Directivo	DIRECCIÓN GENERAL	1
DIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E4	3	Directivo	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL ORDENAMIENTO SOCIAL DE LA PROPIEDAD	1
DIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E4	3	Directivo	DIRECCIÓN DE GESTIÓN JURÍDICA DE TIERRAS	1
DIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E4	3	Directivo	DIRECCIÓN DE ACCESO A TIERRAS	1
DIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E4	3	Directivo	DIRECCIÓN DE ASUNTOS ÉTNICOS	1
SECRETARIO GENERAL DE AGENCIA	E6	3	Directivo	SECRETARÍA GENERAL	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TIERRAS DE LA NACIÓN	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE TIERRAS	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN OPERATIVA	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE ACCESO A TIERRAS EN ZONAS FOCALIZADAS	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE ACCESO A TIERRAS POR DEMANDA Y DESCONGESTIÓN	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE ASUNTOS ÉTNICOS	1



Denominación del Cargo	Código	Grado	Nivel jerárquico	Distribución de planta	Total de Empleos
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE SEGURIDAD JURÍDICA	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE PROCESOS AGRARIOS Y GESTIÓN JURÍDICA	1
JEFE DE OFICINA DE AGENCIA	G1	6	Asesor	OFICINA DE PLANEACIÓN	1
JEFE DE OFICINA DE AGENCIA	G1	6	Asesor	OFICINA JURÍDICA	1
JEFE DE OFICINA DE AGENCIA	G1	6	Asesor	OFICINA DE CONTROL INTERNO	1
JEFE DE OFICINA DE AGENCIA	G1	6	Asesor	OFICINA DEL INSPECTOR DE LA GESTIÓN DE TIERRAS	1
EXPERTO	G3	08	Asesor	DIRECCIÓN GENERAL	4
EXPERTO	G3	06	Asesor	DIRECCIÓN GENERAL	2
EXPERTO	G3	05	Asesor	DIRECCIÓN GENERAL	9
EXPERTO	G3	04	Asesor	DIRECCIÓN GENERAL	2
GESTOR	T1	9	Profesional	DIRECCIÓN GENERAL	2
GESTOR	T1	10	Profesional	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1
GESTOR	T1	10	Profesional	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1
TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	12	Técnico	DIRECCIÓN GENERAL	3

Fuente: Subdirección de Talento Humano.

Cabe resaltar, que dos (2) de los empleos de libre nombramiento y remoción corresponden a los empleos con funciones de almacenista y con funciones de tesorero, en concordancia con el literal c, numeral 2 del artículo 5 de la Ley 909 de 2004.

3. INFORMACIÓN PLANTA DE PERSONAL

Actualmente la Planta de Personal de la Agencia Nacional de Tierras ANT, cuenta con ciento sesenta y siete empleos (167) provistos y cuarenta y nueve empleos (49) vacantes, a continuación, se detalla el estado actual de la planta con la cantidad de empleos por nivel jerárquico:

Tabla 5: Estructura Planta de Personal

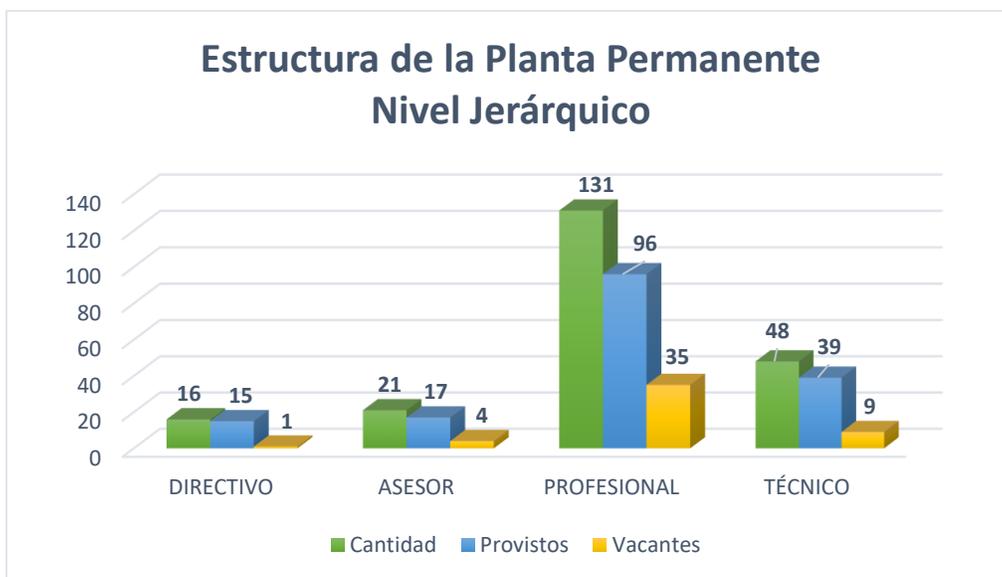
Estructura de la Planta Permanente Nivel Jerárquico			
Nivel Jerárquico	Cantidad	Provistos	Vacantes
DIRECTIVO	16	15	1
ASESOR	21	17	4



PROFESIONAL	131	96	35
TÉCNICO	48	39	9
Total	216	167	49

Fuente: Subdirección de Talento Humano.

Gráfico 1: Estructura Planta de Personal y estado actual



Fuente: Subdirección de Talento Humano.

De acuerdo con el gráfico anterior, se logra evidenciar que la mayor cantidad de empleos vacantes corresponde al Nivel Profesional con treinta y cinco (35) vacantes y el Nivel Técnico con nueve (9) empleos vacantes.

La información presentada es con corte al 31 de diciembre de 2021.

4. VACANTES DEFINITIVAS

A continuación, se presenta la información de vacantes de la planta permanente en vacancia definitiva, con corte al 22 de noviembre de 2021.

**Tabla 6: Empleos en vacancia definitiva Libre Nombramiento y Remoción**

Denominación del Cargo	Código	Grado	Nivel jerárquico	Numero de Vacantes	Distribución de planta
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	1	SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO
JEFE DE OFICINA DE AGENCIA	G1	6	ASESOR	1	OFICINA DE CONTROL INTERNO
EXPERTO	G3	6	Asesor	1	DIRECCIÓN GENERAL
EXPERTO	G3	5	Asesor	2	DIRECCIÓN GENERAL
GESTOR	T1	9	Profesional	1	DIRECCIÓN GENERAL
GESTOR	T1	10	Profesional	1	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Fuente: Subdirección de Talento Humano.

Tabla 7: Empleos en vacancia definitiva carrera administrativa

Tipo de Planta	Naturaleza del cargo	No. de Empleos	No. de Vacantes Definitiva	% Vacantes Definitivas
Planta Permanente	Carrera Administrativa	117	31	26%

Fuente: Subdirección de Talento Humano.

Así las cosas, la entidad cuenta con treinta y un (31) vacantes definitivas de carrera administrativa, reportadas a la OPEC - Oferta Pública de Empleos de Carrera dispuesto por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

Tabla 8: Empleos Carrera Administrativa vacantes por denominación, código, grado, nivel jerárquico y distribución de planta.

No.	Denominación del Cargo	Código	Grado	Nivel Jerárquico	Distribución de Planta
1	GESTOR	T1	12	Profesional	UGT Santa Marta
2	GESTOR	T1	12	Profesional	UGT Cúcuta
3	GESTOR	T1	12	Profesional	UGT Florencia
4	GESTOR	T1	10	Profesional	Dirección de Asuntos Étnicos
5	GESTOR	T1	10	Profesional	UGT Bogotá
6	GESTOR	T1	10	Profesional	Subdirección de Talento Humano
7	GESTOR	T1	10	Profesional	UGT Florencia
8	GESTOR	T1	10	Profesional	UGT Florencia
9	GESTOR	T1	10	Profesional	Subdirección Administrativa y Financiera
10	GESTOR	T1	9	Profesional	Oficina de Control Interno



No.	Denominación del Cargo	Código	Grado	Nivel Jerárquico	Distribución de Planta
11	GESTOR	T1	8	Profesional	UGT Florencia
12	ANALISTA	T2	6	Profesional	Oficina de Control Interno
13	ANALISTA	T2	6	Profesional	Oficina del Inspector de la Gestión de Tierras
14	ANALISTA	T2	6	Profesional	Subdirección Administrativa y Financiera
15	ANALISTA	T2	6	Profesional	Subdirección Administrativa y Financiera
16	ANALISTA	T2	1	Profesional	UGT Bogotá
17	ANALISTA	T2	1	Profesional	UGT Cúcuta
18	ANALISTA	T2	1	Profesional	UGT Santa Marta
19	ANALISTA	T2	1	Profesional	UGT Villavicencio
20	ANALISTA	T2	1	Profesional	UGT Florencia
21	ANALISTA	T2	1	Profesional	Subdirección Administrativa y Financiera
22	ANALISTA	T2	1	Profesional	Subdirección Administrativa y Financiera
23	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	9	Técnico	Oficina de Control Interno
24	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	9	Técnico	Oficina del Inspector de la Gestión de Tierras
25	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	7	Técnico	UGT Cúcuta
26	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	7	Técnico	UGT Popayán
27	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	7	Técnico	UGT Popayán
28	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	7	Técnico	UGT Santa Marta
29	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	7	Técnico	UGT Villavicencio
30	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	7	Técnico	UGT Villavicencio
31	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	7	Técnico	UGT Florencia

Fuente: Subdirección de Talento Humano.

A continuación, se presenta la información de vacantes de la planta permanente en vacancia temporal, con corte al 31 de diciembre de 2021.

Tabla 9: Empleos Carrera Administrativa vacantes por denominación, código, grado, nivel jerárquico y distribución de planta.

No.	Denominación del Cargo	Código	Grado	Nivel Jerárquico	Distribución de Planta
1	GESTOR	T1	11	Profesional	Oficina Jurídica
2	GESTOR	T1	10	Profesional	UGT Bogotá
3	GESTOR	T1	9	Profesional	Subdirección de Acceso a Tierras en Zonas Focalizadas
4	GESTOR	T1	8	Profesional	UGT Montería
5	GESTOR	T1	8	Profesional	Secretaría General
6	GESTOR	T1	8	Profesional	UGT Pasto
7	GESTOR	T1	8	Profesional	UGT Pasto



No.	Denominación del Cargo	Código	Grado	Nivel Jerárquico	Distribución de Planta
8	GESTOR	T1	8	Profesional	Secretaría General
9	GESTOR	T1	8	Profesional	UGT Santa Marta
10	ANALISTA	T2	6	Profesional	UGT Popayán
11	ANALISTA	T2	6	Profesional	Subdirección Administrativa y Financiera

Fuente: Subdirección de Talento Humano.

5. VACANTES POR NIVEL Y SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

Tabla 10: Situación administrativa vacantes definitivas carrera administrativa planta permanente

Nivel	Situación Administrativa			Total Por Nivel
	En Encargo	Provisional	NO Provisto	
Profesional	18	45	22	85
Técnico	0	23	9	32
Total	18	68	31	117

Fuente: Subdirección de Talento Humano.

De los 117 empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva, dieciocho (18) se encuentran provistos mediante encargo del Nivel Profesional, sesenta y ocho (68) se encuentran provistos en provisionalidad y treinta y un empleos (31) no han sido provistos.

6. FORMAS DE PROVISIÓN

La provisión de la planta de personal se realizará de conformidad con lo establecido en la Ley 909 del 2004, el Decreto No. 1083 de 2015, el Decreto No. 648 del 2017 y demás normatividad vigente.

Así las cosas, para la provisión de los empleos que se encuentren en vacancia definitiva se adelantarán procesos de encargo para garantizar los derechos que ostentan los servidores de carrera administrativa y una vez surtido el mismo, sin que se haya logrado su provisión por encargo, los empleos serán provistos a través de nombramientos en provisionalidad o por el concurso de méritos realizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

Aprobó: Raúl Alberto Badillo Espitia, Secretario General

Revisó: Laura Ximena Buitrago Pataquiva, Contratista Secretaria General

Revisó: Holman Antonio Coronado Peña, Subdirector de Talento Humano (E)

Proyectó: Julian Sneider Suarez Suarez, Funcionario Subdirección de Talento Humano